

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам антикоррупционного мониторинга
ГКП на ПХВ «Школа-гимназия №75» акимата города Астана

I. ВВОДНАЯ ЧАСТЬ

1. В соответствии с Правилами проведения антикоррупционного мониторинга, утвержденных **Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 28 января 2020 года № 22**, предметом настоящего антикоррупционного мониторинга является выявление фактов по направлениям коррупционных рисков в области нормативных правовых актов, затрагивающих деятельность школы - гимназии; по вопросам организационно-управленческой деятельности по вопросам управления персоналом, в том числе сменяемости кадров; урегулирования конфликтных ситуаций; оказания государственных услуг; реализации контрольных функций; иных вопросов, вытекающих из организационно-управленческой деятельности ГКП на ПХВ «Школа-гимназия №75». (далее Школа)

2. ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Антикоррупционный мониторинг проведен в составе рабочей группы: заместителя директора Турсумбековой М.Е., бухгалтера Джумадиловой Г.А., делопроизводителя Уразмаганбетовой Г.Б. Внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности школы проведен за период август 2022 – июнь 2023 года.

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК, а также Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных **Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 28 января 2020 года № 22**.

В соответствии с Антикоррупционной стратегией Республики Казахстан на 2015-2025 годы и Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» в Школе утвержден План мероприятий.

В рамках Плана предусмотрены следующие мероприятия: в целях поддержания условий антикоррупционной культуры среди учащихся в 2022-2023 учебном году продолжил работу клуб «Адал Ұрпақ» со «Школой добропорядочности», деятельность которых основана на проводимой государственной политике по плану, предложенному антикоррупционным комитетом. Согласно плану реализуется также комплекс мероприятий по формированию антикоррупционной культуры в школьной среде в контексте духовно-нравственного и гражданско-патриотического воспитания. Результаты деятельности освещаются на школьном сайте <https://75shg-bilim.edu.kz/> и на социальной странице «Инстаграм» - https://www.instagram.com/school_smi_75.

Утвержден план воспитательной работы по формированию антикоррупционной культуры в школьной среде на 2023-2026 учебный год, согласно которому проведён целый комплекс мероприятий, обеспечивающих открытость деятельности организации, а также свободный доступ граждан к информации о ней. В течение учебного года осуществляли деятельность: Общее собрание работников школы, Профсоюзный комитет, Педагогический совет, Попечительский (родительский). Кроме того, успешно действовали такие подразделения общественного контроля и управления, как комиссия по распределению выплат стимулирующего характера (члены ПС), Комиссия по противодействию коррупции, Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (Согласительная Комиссия и комиссия по педэтике), мероприятия (в режиме онлайн, оффлайн) с классными руководителями и активистами добровольного клуба «Адал Ұрпақ» в рамках единой республиканской акции «Адалдық сағаттары».

В целях усиления персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие

проявления бюрократизма на постоянной основе издаются приказы «О запрете денежных средств», проводится ознакомление с приказом и разъяснительные работы с педагогическим коллективом школы, а также проводятся разъяснительные работы среди родительской общественности (через представителей родительской общественности).

2.1 . Коррупционные риски в нормативных правовых актах и правовых актах

1. Структура Предприятия состоит из:

- 1) администрации;
- 2) кадровой работы и делопроизводства;
- 3) финансовая часть(бухгалтерия, гос.закупки);
- 4) учебно-воспитательная часть и цифровизация;
- 5) техническо-хозяйственная часть.

2. В ходе анализа деятельности ГКП на ПХВ «Школа-гимназия №75» несоответствия норм нормативных правовых актов и правовых актов отсутствуют.

2.3 Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Штатное расписание ГКП на ПХВ «Школы-гимназии» утверждено руководителем ГУ «Управление образования города Астана». На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников ГКП на ПХВ «Школа-гимназия №75» составляет 214 сотрудников, в том числе сотрудников в декрете-19. На данный момент потребность в педагогических кадрах:

- Казахский язык и литература-2** (единица) в русских классах (на место сотрудницы декретного отпуска)
- **Информатика-2** (ед.) (с русским языком обучения)
 - **Социальный педагог-1** (единица) (на место сотрудницы декретного отпуска)
 - **Физика-1** (единица) (с русским языком обучения)
 - **Русский язык и литература-1** (ед.)
 - **Химия-2** (ед.) (с русским языком обучения)
 - **География-1** (единица) (с русским языком обучения)(на место сотрудницы декретного отпуска)
 - **Математика-2** (единицы) (с русским языком обучения)
 - **Учитель начальных классов** - 1 единица с казахским языком обучения, 4 единицы с русским языком обучения(на место сотрудницы декретного отпуска)
 - **Педагог-организатор-1** единица
 - **Учитель технологии для девочек** - 1 единица (с русским языком обучения)
 - **Учитель английского языка-2** единицы (на вакантное место), 1 единица (на место сотрудницы декретного отпуска)
 - **Учитель истории** - 1 единица (с русским языком обучения)
 - **Дефектолог-** 1 единица
 - **Педагог- ассистент** - 4 единицы

Заявка на все имеющиеся вакансии подаются в КГУ «Центр занятости населения акимата г.Астана» на электронную биржу труда Enbek.kz. вакансий Управления образования г.Астана.

За анализируемый период уволено 59 сотрудника по собственному желанию по ст.49 п.5. Трудового Кодекса РК.

По инициативе работодателя уволенных сотрудников нет.

В части сменяемости «командных перемещений» не было.

За август 2022– июнь 2023 года принято 43 сотрудников.

Посредством электронной биржи труда <https://www.enbek.kz/> КГУ «Центр занятости населения города Астана»– 43 ед.

Конфликт интересов

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия ГКП на ПХВ «Школа-гимназия №75» конфликтные интересы отсутствуют.

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности ГКП на ПХВ «Школа-гимназия», установлено, что учитель казахского языка и литературы Турсумбеков Б.К. является супругом заместителя директора по учебной работе Турсумбековой М.Е., учитель художественного труда Тулеуов Н.К. является супругом учителя казахского языка и литературы Тулеуовой Г.К., учитель начальных классов Сатимова А.К. является матерью учителя начальных классов Бисекеевой А.Ж., дворник Базарбаева С. является супругой дворника Орынбаева А., техперсонал Садыкова А. является сестрой техперсонала Садыковой Б., При этом нарушения статьи 14 Закон РК от 18.11.2015г. №410-V ЗРК «О противодействии коррупции» не усматривается, в виду отсутствия непосредственной подчиненности.

Оказания государственных услуг

Функции по оказанию государственных услуг:

1. 1. Прием документов для организации образования, независимого от ведомственной подчиненности, для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего, общего среднего образования.

1.2. Прием документов для организации индивидуального бесплатного обучения на дому детей, которые по состоянию здоровья в течение длительного времени не могут посещать организации начального, основного среднего, общего среднего образования.

1.3. Прием документов и выдача направлений на предоставление отдыха детям в загородных и пришкольных лагерях отдельным категориям обучающихся и воспитанников государственных учреждений образования.

1.4. Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, после среднего образования.

1.5. Прием документов и зачисление в организации дополнительного образования для детей по предоставлению им дополнительного образования.

1.6. Предоставление бесплатного и льготного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах

2. По государственной услуге прием документов для организации образования, независимого от ведомственной подчиненности, для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего, общего среднего образования не были выявлены излишние документы (адресная справка, удостоверение личности родителей, справка с места работы и т.д.).

Зачисление в 1-й класс, перевод между школами учащихся 2-11 классов в 2023 году, как и в предыдущем году, проходит на основе электронных заявлений граждан (автоматизация государственных услуг- <https://es.iac.kz/>) посредством платформы <https://egov.kz.>, а также в бумажном формате.

Обращение физических и юридических лиц, ГКП на ПХВ «Школа-гимназия №75»

Работа в ГКП на ПХВ «Школа-гимназия №75» по обращениям граждан ведется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 2007 года № 221.

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах, обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращения физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, не допущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

За период август 2022 – июнь 2023 года поступило следующее количество обращений:

Совет по педагогической этики- 0

За анализируемый период не было заседания Совета по фактам нарушения норм педагогической этики.

Обеспечивается функционирование специальных разделов на Интернет-ресурсе Предприятия ГКП на ПХВ «Школа-гимназия №75» о его деятельности по противодействию коррупции. Бюджет организации образования «<https://75shg-bilim.edu.kz/budget-info>» ежегодно обновляется на сайте организации образования, Карте интерактивного контроля-
<https://publicbudget.kz/gravicapa/profile>.

В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года. Всего на данный момент заключено 178 договоров.

С 25.07.2023г по 25.08.2023 г был проведен очередной независимый аудит и дано аудиторское заключение независимого аудитора за период 01.01.2022-31.12.2022 года.

3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

В рамках улучшения принимаемых антикоррупционных мер продолжить реализацию плана работы школы по противодействию коррупции среди педагогов и родительской общественности, своевременно проводить внутренний анализ коррупционных рисков, продолжить работу клуба «Адал Ўрпак».

Рабочая группа:

Заместитель директора Турсумбекова М.Е. *Турсумбеков*
Главный бухгалтер Джумадилова Г.А. *Джумадилова*
Делопроизводитель Уразмаганбетова Г.Б. *Уразмаганбетова*

Директор
ГКП на ПХВ «Школа-гимназия №75» акимата города

Жусупова Г.А. _____
(подпись)

